



POSICIONAMIENTO  
DE  
FORMACIÓN SANITARIA  
ESPECIALIZADA

LXXXIV JEEM UJI  
*24 al 27 de octubre de 2018*

*Por Antonio Pujol de Castro  
Secretaría General*



## Índice

Introducción .....	3
I: Introducción. Participación y representación del estudiantado .....	3
II: Principios fundamentales del estudiantado médico con respecto a la FSE .....	3
III: Sobre la estructura del Sistema de Formación Sanitaria Especializada .....	4
IIIA: Sobre la Atención Primaria (AP) en el Sistema de FSE .....	4
IV: Sobre la elección de plazas de Formación Sanitaria Especializada .....	4
V: Sobre Competencias y Objetivos. Competencias transversales. ....	5
VI: Sobre nuevas especialidades y nuevas áreas de superespecialización. ....	5
VII: Sobre la temporalidad y duración de la Formación Sanitaria Especializada. ....	5
VIII: Sobre la reespecialización y las Rotaciones Externas .....	6
IX: Sobre la Metodología docente y los tutores y la evaluación en la residencia .....	6
Sobre los tutores .....	6
Sobre la evaluación .....	6
X: Sobre las Condiciones Laborales en el Sistema de FSE .....	7
Sobre los salarios .....	7
Sobre las bajas laborales .....	7
XI: Sobre el papel del residente como docente. ....	7
Sobre la evaluación de aptitudes docentes .....	8
Sobre el papel del residente como docente en la enseñanza del Grado en Medicina .....	8
XII: Sobre la financiación del sistema de FSE. ....	8
XIII: Sobre la representación del colectivo de residentes. ....	8
XIV: Sobre el papel de la Investigación en la FSE .....	8
XV: Sobre la Troncalidad .....	9
Referencias .....	9

## POSICIONAMIENTO DE FORMACIÓN SANITARIA ESPECIALIZADA

### Introducción

La Asamblea General del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina, máximo órgano de representación de todos los estudiantes de Medicina de España, en la sesión celebrada entre el 24 y 27 de octubre de 2018 en las LXXXIV Jornadas Estatales de Estudiantes de Medicina celebradas en la Universitat Jaume I, adoptó el acuerdo de aprobar el siguiente posicionamiento acerca del modelo de Formación Sanitaria Especializada.

### **I: Introducción. Participación y representación del estudiantado.**

El estudiantado médico, en tanto que necesita del sistema de Formación Sanitaria Especializada coordinado por el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social para el ejercicio dentro del Sistema Nacional de Salud, quiere ser un agente activo en la actualización de los modelos de Formación Sanitaria Especializada (FSE). Consideramos que los cambios profundos en la propuesta del modelo de FSE tienen que contar con el aval y consenso de la profesión médica, organizada en el Foro de la Profesión Médica Española (FPME).

### **II: Principios fundamentales del estudiantado médico con respecto a la FSE**

- Según la Regulación Europea, el sistema de formación especializada debe ser programado, de dedicación exclusiva, retribuido, evaluado e impartido en centros acreditados. Creemos que es de vital importancia que se garanticen estos aspectos en cualquier centro en el que se imparta Formación Sanitaria Especializada.
- Consideramos que la Formación Sanitaria Especializada tiene que ser un entorno en el que se produzca una evolución progresiva de responsabilidades.
- La Formación Sanitaria Especializada debe tener como base formativa el profesionalismo médico.
- La Formación Sanitaria Especializada debe plantearse como un continuo entre la formación de grado y la formación continuada.
- Creemos necesario un análisis sistemático sobre las competencias adquiridas durante la formación de Grado para la definición del sistema de Formación Sanitaria Especializada (FSE), con el objetivo de adecuarse a los cambios que este ha introducido recientemente.
- Dado que es el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades el encargado actual de la formación de Grado y de expedir los títulos oficiales de especialista, y el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social el encargado de su realización, consideramos imprescindible una mayor coordinación entre ambos, necesaria para avalar un continuo formativo que integre todas sus etapas desde el primer momento.
- Reclamamos que el residente tenga una formación holística que contemple temas insuficientemente tratados en el grado como la igualdad efectiva de género, diversidad sexual y cultural, bioética, cuidados paliativos, nuevas tecnologías y comunicación con el paciente.
- Defendemos que se fomente el perfil propio del residente, reconociendo, además



de las competencias ya recogidas en los Planes Oficiales de la Especialidad, una serie de competencias complementarias establecidas por un organismo competente. De esta manera, el total de competencias adquiridas serán reflejadas en el curriculum/portafolio del residente.

El profesional formado en el sistema de especialización médica español ha de ser una persona capaz de cubrir los fines de la medicina: la prevención de enfermedades y la promoción y conservación de la salud, el alivio del dolor y el sufrimiento, la atención y la curación o el cuidado a los enfermos y la evitación de la muerte prematura y la búsqueda de una muerte tranquila; dichos fines han de llevarse a cabo teniendo en cuenta el avance en el conocimiento y la tecnología, el aumento de las necesidades humanas y la escasez de recursos para satisfacerlos.

### **III: Sobre la estructura del Sistema de Formación Sanitaria Especializada**

Definimos sistema troncal como una forma de estructuración del sistema de Formación Sanitaria Especializada en una primera etapa de formación general en la que se adquiere el conjunto de competencias nucleares y comunes a varias especialidades en Ciencias de la Salud que se adquieren a través de un periodo de formación especializada, y una segunda etapa de formación más específica en la especialidad que se trate. Asimismo, nos referimos a la Troncalidad como el proyecto desarrollado en el Real Decreto 639/2014 del 25 de julio, sobre el cual el Consejo se posiciona en su Posicionamiento de Troncalidad.

Defendemos que el sistema de Formación Sanitaria Especializada sea continuo, manifestando nuestro rechazo a un sistema troncal como el planteado en el RD 639/2014 del 25 de julio.

#### **IIIA: Sobre la Atención Primaria (AP) en el Sistema de FSE**

- El SNS sigue concentrando la mayor parte de sus esfuerzos en los procesos agudos de la enfermedad y una excesiva compartimentalización. Reclamamos que tanto SNS en general, como el sistema de formación especializada, sea un modelo encaminado a afrontar la atención y el cuidado
- de la salud de la población reconociendo como parte fundamental a la Atención Primaria.
- Defendemos que todos los residentes deben desarrollar competencias en AP, y en concreto, aquellos cuyo desempeño de sus responsabilidades estén relacionados con la AP, deben desarrollar las competencias rotando en el ámbito ambulatorio.
- Todos los residentes deberían adquirir competencias de atención primaria, tales como gestión, el conocimiento, el funcionamiento interno y las limitaciones de la Atención Primaria

### **IV: Sobre la elección de plazas de Formación Sanitaria Especializada**

La elección ha de ser única y al inicio del periodo formativo general. Dicha elección es necesaria para permitir al residente poder optar a la especialidad deseada desde el primer momento, siendo este uno de los motivos principales de preocupación por parte del estudiantado.



En el caso de darse un sistema troncal desde el CEEM defendemos la elección de periodos de especialidad debería elegirse en un único momento al inicio del periodo formativo general.

**V: Sobre Competencias y Objetivos. Competencias transversales.**

Desde el Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina consideramos esencial la aplicación de un sistema de formación en base a Competencias y temporalidad que estén debidamente publicadas, dado que favorece claramente el aprendizaje personalizado y holístico del residente, su desarrollo personal, la mejora en general del SNS y la seguridad del paciente.

- Defendemos la adecuación de los programas e itinerarios formativos a un modelo de formación homogéneo, respetando la características diferenciales de las especialidades en base a competencias y temporalidad.
- Solicitamos la adaptación de las normativas para que los periodos de FSE sean reconocidos a nivel europeo.
- Consideramos que se debe mantener como el mínimo exigible la temporalidad actual de las rotaciones externas durante el periodo de FSE. Además, defendemos que el tiempo máximo de las rotaciones externas no debe estar limitado, sino que se corresponda con cada uno de los hospitales.

**VI: Sobre nuevas especialidades y nuevas áreas de superespecialización.**

- Defendemos la creación de nuevas Áreas de Capacitación Específica (ACEs) que respondan a las necesidades de la formación más amplias de los profesionales médicos, permitiendo también su realización en países comunitarios atendiendo a los criterios de homologación de títulos de especialistas de la Unión Europea.
- Consideramos que, además del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social, los hospitales y comisiones de especialidad deberían tener la potestad de proponer nuevas ACEs.
- El Ministerio mantendría igualmente las competencias de ratificar y legislar estas nuevas ACEs.
- Consideramos que Cuidados Paliativos, por su importancia con el cuidado del paciente y por contribuir a una Medicina más humana, debe ser reconocido y acreditado oficialmente por el Sistema Nacional de Salud como un Área de Capacitación Específica.

**VII: Sobre la temporalidad y duración de la Formación Sanitaria Especializada.**

- Con respecto a la duración de los periodos formativos, exigimos que queden siempre definidos, independientemente del sistema de formación, previamente a la aplicación del programa que corresponda. Estos periodos de formación deberán responder a las necesidades reales de formación de los residentes, sin tener necesariamente que homogeneizarse con programas europeos de más larga duración. Siempre cumpliendo los requisitos mínimos para el reconocimiento de la especialización a nivel europeo.



#### VIII: Sobre la reespecialización y las Rotaciones Externas

- Defendemos la necesidad de garantizar que las plazas de reespecialización se oferten en una convocatoria a nivel estatal, especificando los criterios de acceso.
- Defendemos que las competencias que se han adquirido durante la residencia sean convalidadas en la reespecialización en segunda especialidad.
- Defendemos la existencia de un número máximo de plazas de reespecialización, con el fin de facilitar el acceso al MIR a los estudiantes que eligen plaza por primera vez.

#### IX: Sobre la Metodología docente y los tutores y la evaluación en la residencia

##### Sobre los tutores

- Creemos en la figura de los Tutores de residentes y reconocemos la valía de su figura, por lo que reivindicamos que se destinen los recursos necesarios para garantizar la calidad de su labor y la evaluación de la misma.
- Consideramos que es necesaria la profesionalización de la docencia, requiriéndose formación específica y homogénea en el estado.
- Defendemos que durante la residencia tendrá un tutor principal; o un tutor en período troncal y otro en el período específico según la especialidad escogida en el caso de tener un sistema troncal; además, se tendrá un tutor referente de cada especialidad durante las rotaciones. Dichos tutores han de tener el número de residentes idóneo para una buena tutorización, manteniendo siempre el mínimo número posible con un máximo de 5 a su cargo.

##### Sobre la evaluación

- La evaluación debería realizarse por el tutor que esté supervisando el residente en ese preciso momento de manera que, tanto tutor específico como principal, participen en la misma.
- Consideramos que la evaluación del residente ha de concebirse como algo global y continuo, en clave formativa, entendido de tal modo que la misma evaluación permita adquirir o asegurar conocimientos, cuya finalidad sea incentivar y fomentar su progresión durante el proceso de residencia.
- Defendemos el establecimiento de criterios homogéneos de evaluación de residentes para todas las Unidades Docentes, teniendo en cuenta las particularidades de cada una de ellas y estableciendo unos estándares de calidad en base a especialidad. Para evitar agravios comparativos y formativos entre distintos residentes.
- Apostamos por métodos de evaluación dirigidos al desempeño práctico cotidiano, con especial participación del tutor docente, además de la utilización de herramientas diversas que garanticen una retroalimentación directa y continua con los tutores y con el resto de personal sanitario, como miniCEX, 360º, DOPS, CDB, portafolios, entre otros métodos respaldados por la evidencia científica.
- Defendemos que en la evaluación de la residencia solo debe existir el NO APTO si es recuperable



- Por último, consideramos de vital importancia el tener criterios definidos para la demostración de la no-aptitud en el sistema de residencia, así como para los procesos existentes de recuperación.
- Solicitamos que se realice un estudio con los datos anuales finales de “no aptos” que permita conocer la distribución de las personas declaradas como no aptas. Con esto se podrían detectar desajustes en la igualdad de la evaluación de los residentes y así, poder actuar en aquellas unidades docentes donde la formación de alguna especialidad presente carencias.

#### **X: Sobre las Condiciones Laborales en el Sistema de FSE.**

- Abogamos por la reversión de las condiciones de precariedad laboral que actualmente sufren los residentes, apostando por una mayor inversión en el sistema de FSE y por el establecimiento de políticas dignas de formación y empleo.
- El modelo de desempeño de la actividad profesional de residente no debe suponer un detrimento en la salud de los mismos, ni de la calidad asistencial.
- Defendemos la necesidad encontrar un sistema de garantizar con efectividad la seguridad en la atención y la calidad asistencial regulando de forma efectiva los turnos y guardias que realizan los profesionales sanitarios durante su residencia, así como garantizar el cumplimiento de los derechos de los residentes.

#### **Sobre los salarios**

- En caso de que se produjera un cambio de sistema de formación especializada (como el especificado en el apartado anterior) se debería adaptar para que no se produjera una disminución de los salarios o alteraciones en las horas totales trabajadas.
- Solicitamos al Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social así como a las Consejerías de Sanidad de todo el territorio Español, que se acuerde en el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, la adecuación de los salarios de los residentes de todo el país, teniendo en cuenta las condiciones de vida de cada Comunidad Autónoma; así como el aumento salarial proporcional según se avance en la formación especializada.

#### **Sobre las bajas laborales**

- Que existan protocolos que favorezcan la reincorporación a la actividad asistencial y formativa de los residentes.

#### **XI: Sobre el papel del residente como docente.**

Siendo las aptitudes docentes uno de los tres pilares de la formación durante la FSE, pedimos la existencia de mecanismos que faciliten la adquisición de dichas habilidades.

- Consideramos que podría ser de interés regularizar, a nivel nacional, las competencias docentes que puede asumir un residente y la remuneración (o compensación) que pueda recibir por ello, para evitar abusos sobre este tipo de personal.



- Instamos a la adquisición de competencias docentes durante la residencia, regulación de la docencia impartida por residentes y evaluación de la calidad de la misma.
- Instamos a la adquisición de competencias docentes durante la residencia, regulación de la docencia impartida por residentes y evaluación de la calidad de la misma, siendo la labor docente promovida y facilitada pero nunca obligatoria.

#### Sobre la evaluación de aptitudes docentes

- Que el reconocimiento de la labor docente del residente se realice con los métodos de evaluación adecuados, asegurando un correcto desempeño profesional en este área.
- Que la evaluación no se realice con métodos puntuales y que se tengan en cuenta la acreditación externa sobre dichas aptitudes.

#### Sobre el papel del residente como docente en la enseñanza del Grado en Medicina

- Ponemos en valor la labor docente que ejercen los profesionales residentes y demandamos su reconocimiento y retribución en el contexto de su carrera profesional, así como su puntaje en concursos públicos y procesos de promoción interna. En cualquier caso, debería permitirse que accedan a la docencia en prácticas y en clases teóricas, y que se les forme para ello en etapa de residencia.
- Pedimos que se facilite la docencia universitaria de los residentes, sin llegar a ser un requerimiento indispensable para el desarrollo de su formación como especialistas.

#### **XII: Sobre la financiación del sistema de FSE.**

Solicitamos que la financiación del sistema de residencia esté basado en una Memoria de Impacto Normativo, tras un acuerdo con las CCAA en el Consejo Interterritorial de Sanidad. Además pedimos que se garantice la financiación suficiente para que se pueda llevar a cabo una formación de calidad.

#### **XIII: Sobre la representación del colectivo de residentes.**

Defendemos la protección y promoción de la participación y representación de residentes durante su etapa formativa, especialmente en las Comisiones de Docencia y en las Comisiones Nacionales de Especialidad, siendo esta reconocida y apoyada por las instituciones.

#### **XIV: Sobre el papel de la Investigación en la FSE**

Siguiendo en la línea de respetar el perfil propio de cada residente, defendemos que se puedan incluir competencias relacionadas con la investigación, pudiéndose optar así a invertir una parte





de su tiempo durante la especialización en esta tarea.

Solicitamos que se promueva la asistencia a los congresos de los residentes, que se facilite e incentive la realización de investigación en la FSE, y que se permita la promoción sin que haya un mínimo exigido de congresos o publicaciones.

#### **XV: Sobre la Troncalidad**

El Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina demanda que en caso de que se proponga una alteración del modelo de formación sanitaria especializada, el estudiantado colabore activamente en la formación del mismo, de acuerdo a nuestra posición previamente expuesta, sin abandonar en ningún momento el rechazo global al proyecto del Real Decreto 639/2014 de Troncalidad.

#### **Referencias**

- Real Decreto 639/2014, de 25 de julio, por el que se regula la troncalidad, la reespecialización troncal y las áreas de capacitación específica, se establecen las normas aplicables a las pruebas anuales de acceso a plazas de formación y otros aspectos del sistema de formación sanitaria especializada en Ciencias de la Salud y se crean y modifican determinados títulos de especialista. (Disposición anulada por sentencia 2569/2016 del TS)
  - <https://www.boe.es/eli/es/rd/2014/07/25/639>
- Posicionamiento sobre Troncalidad del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina, aprobado en las LXXIX Jornadas Estatales de Estudiantes de Medicina celebradas en la Universidad de Navarra (octubre 2016).
- Posicionamiento sobre Formación Sanitaria Especializada del Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina, aprobado en las LXXXII Jornadas Estatales de Estudiantes de Medicina celebradas en la Universidad Autónoma de Madrid-Universidad Complutense de Madrid (octubre 2017).
- Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias.
  - <https://www.boe.es/eli/es/l/2003/11/21/44/con>
- Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada.
  - <https://www.boe.es/eli/es/rd/2008/02/08/183/con>
- Orden SSI/81/2017, de 19 de enero, por la que se publica el Acuerdo de la Comisión de Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud, por el que se aprueba el protocolo mediante el que se determinan pautas básicas destinadas a asegurar y proteger el derecho a la intimidad del paciente por los alumnos y residentes en Ciencias de la Salud.
  - <https://www.boe.es/eli/es/o/2017/01/19/ssi81>
- AMEE Guide 106: Residents as teachers: Near peer learning in clinical work settings (Subha Ramani, Karen Mann, David Taylor & Harish Thampy)

